



Integratie door werk



Workshop

- Intro
- Visie & dienstverlening VDAB
- Gesprek met Amir en Said

Diversiteit op de Vlaamse arbeidsmarkt



Vraag 1

Een vijfde (21,1%) van de bevolking in Vlaanderen is van buitenlandse herkomst (zelf of één van de ouders niet in België geboren).

Hoeveel van de kleuters (0-5 jaar) in Vlaanderen is van buitenlandse herkomst?

- a) 17,5%
- b) 27,5%
- c) 37,5%

Vraag 1

Een vijfde (21,1%) van de bevolking in Vlaanderen is van buitenlandse herkomst (zelf of één van de ouders niet in België geboren).

Hoeveel van de kleuters (0-5 jaar) in Vlaanderen is van buitenlandse herkomst?

- a) 17,5%
- b) 27,5%
- c) 37,5%

Vraag 2

De werkzaamheidsgraad in Vlaanderen van personen met Belgische herkomst bedroeg 76% in 2017.

Wat is de werkzaamheidsgraad van personen met migratieachtergrond?

- a) 42%
- b) 52%
- c) 62%

Vraag 2

De werkzaamheidsgraad in Vlaanderen van personen met Belgische herkomst bedroeg 76% in 2017.

Wat is de werkzaamheidsgraad van personen met migratieachtergrond?

- a) 42%
- b) 52%**
- c) 62%

Vraag 3

Hoeveel van de werkzoekenden ingeschreven bij VDAB zijn van buitenlandse herkomst (huidige of vorige nationaliteit niet-Belgisch)?

- a) bijna een vierde
- b) bijna een derde
- c) bijna de helft

Vraag 3

Hoeveel van de werkzoekenden ingeschreven bij VDAB zijn van buitenlandse herkomst (huidige of vorige nationaliteit niet-Belgisch)?

- a) bijna een vierde
- b) bijna een derde
- c) bijna de helft (42,6%)

Trajecten naar werk volgens principe "integratie door werk"

Geïntegreerd waar mogelijk, lineair waar nodig

Taal is een competentie, geen voorwaarde

Belang van **werkplekleren**, leren in context

Samenwerking met partners



Enkele voorbeelden...



Geïntegreerde opleidingen en trajecten

De snelste weg naar duurzaam werk

Verschillende competenties (vaktechnische, talige) verwerven in één opleiding:

- Geïntegreerde bediendenopleiding, poetsopleiding ...
- Alfa naar werk
- BENO-traject (Basiseducatie na OKAN)

Verschillende trajecten combineren:

- Samenwerking met Agentschappen Integratie & Inburgering
- Samenwerking met Fedasil

Taalcoaching op de werkvloer

voor werkzoekenden en werknemers

- Individuele beroepsopleiding met taalondersteuning (IBO-T)
 - Kandidaat heeft competenties voor de job, maar onvoldoende kennis Nederlands
 - Opleiding op de werkvloer met aanwervingsbelofte
 - [Dimitri uit Oekraïne](#)
- Nederlands op de werkvloer+ (NODW+)
 - Opleiding voor anderstalige werknemers én Nederlandstalige collega's
 - Communicatie op de werkvloer verbeteren
 - [NODW+ bij Con-Pac](#)

Aanbod voor hoogopgeleide anderstaligen

Maatwerk voor specifieke noden

- Gespecialiseerde bemiddelaars geven eerste advies
- Online tips & advies via vdab.be/anderstalig-hoogopgeleid
- Opleiding 'Hogerop': Nederlands, sollicitatietraining & stage/werk
- Begeleiding bij diplomaerkenning
- 2020: jobhunting, mentoring naar werk



Verschillende projecten en samenwerkingen...



Het traject van Alena



Samen sterk voor Alena!

Alena Makarevich is een architect uit Wit-Rusland. Op maandag 2 september startte ze met een Individuele Beroepsopleiding bij industrieel bouwbedrijf Altez. Het sluitstuk van een mooi traject via het Limburgse adviesloket Hoger Opgeleide Anderstaligen (HOA). En daar droegen heel wat collega's en partners hun steentje aan bij.



Alena Makarevich: "Ik ben heel tevreden over de begeleiding die ik kreeg. De medewerkers van het HOA-loket hielpen met mijn cv en ik kreeg een mentor, Etienne. Hij gaf mij de nodige moed, raad en doorzettingsvermogen. Hij hielp me ook de keuze maken en me in te schrijven voor een cursus CAD bouw en BIM-modellieur bij VDAB. De leraar daar was heel goed, ik ging met plezier naar de les. Dankzij de inspanningen van veel mensen heb ik begin september een IBO-contract gekregen als tekenaar bij Altez."

Bemiddelaar Karin Segat: "Ik schatte Alena in als een hoogopgeleide anderstalige met een goede motivatie. Ik verwees haar dus meteen door naar ons loket voor hoogopgeleide anderstaligen."

Medewerker HOA-loket Noella Lowet: "Alena's diploma was niet erkend in België. Daarom verwees ik haar door naar Hivset, de partner die voor VDAB Limburg werkzoekenden begeleidt bij diplomagelijkschakeling. Ik gaf haar ook informatie over hoe ze haar vaktechnisch Nederlands kon verbeteren en raadde haar een mentor aan."

Jobhunter Karolien Nies van Risesmart: "In onze collectieve workshops rond oriëntatie, netwerken en solliciteren, kreeg Alena heel wat tips en een duidelijk beeld over hoe onze arbeidsmarkt in elkaar zit. Via individuele gesprekken hebben we gewerkt aan haar zelfkennis en zelfvertrouwen."

Het traject van Alena

Expert transversale klantengroepen en mentor Etienne Jammaers: "Alena wilde alles perfect kunnen voor ze het zou toepassen: Nederlands spreken, autorijden, solliciteren... en dat remde haar af. Ik heb haar tijdens onze gesprekken overtuigd om zich kandidaat te stellen voor de opleiding CAD én om in het weekend met haar vriend te gaan autorijden."

Coördinator mentoring Hilda Martens van de universiteit Hasselt: "We organiseerden een speeddate voor mentoren en mentees. Daar leerde Alena haar mentor Etienne kennen."

Instructeur Autocad-BIM Kris Kaye: "Alena pikte de leerstof heel snel op. Ik gaf haar ook uitleg over de Belgische bouwmethodiek en Nederlandse vakterminologie, want dat is voor buitenlandse cursisten vaak een groot probleem bij het vinden van een job."

Taalcoach (IBO-T) Erwin Coenen: "Alena werkt intensief aan haar Nederlands, zowel op de werkvloer als in het avondonderwijs. Ze legt de lat hoog voor zichzelf en pikt de taal snel op. Ik ben ervan overtuigd dat ze een echte meerwaarde is voor haar werkgever."

Gesprek met Amir & Said





Bedankt voor jullie
aandacht.

Vragen?

joke.jacobs@vdab.be

